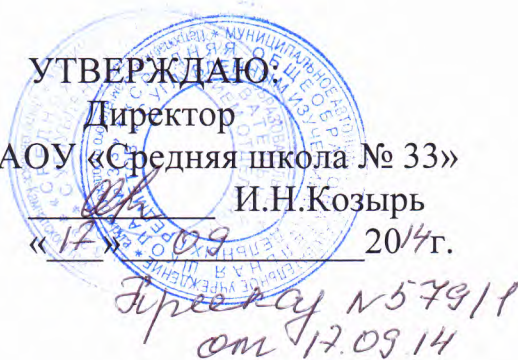


ПРИНЯТО:

Решением собрания трудового коллектива
МАОУ «Средняя школа № 33»
Протокол № 53
«17» 09 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МАОУ «Средняя школа № 33»
И.Н.Козырь
«17» 09 2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О собрании трудового коллектива

МАОУ «Средняя школа № 33»

I. Общие положения

- 1.1. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Собрание) муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №33 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее – Учреждение) является органом самоуправления.
- 1.2. Собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.
- 1.3. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.
- 1.4. Собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Учреждения.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

II. Компетенция

Собрание имеет право:

- 2.1. Рассматривать новую редакцию Устава, изменения и дополнения в Устав Учреждения.
- 2.2. Обсуждать и принимать:
 - Коллективный договор,
 - Правила внутреннего трудового распорядка,
 - Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса,
 - Положение об административно-общественном контроле по охране труда в МАОУ «Средняя школа № 33»,
 - Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам МАОУ «Средняя школа № 33» длительного отпуска сроком до одного года;

- Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;
 - иные локальные акты Школы, содержащие нормы трудового права.
- 2.3. Выдвигать коллективные требования работников Учреждения.
 - 2.4. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрать её членов.
 - 2.5. Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.
 - 2.6. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Учреждения по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, для участия в разрешении коллективного трудового спора.

III. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Собраний входят все сотрудники, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 3.2. Собрание собирается директором Учреждения не реже двух раз в течение учебного года.
- 3.3. Внеочередной созыв Собраний может произойти по требованию руководителя Учреждения или по заявлению 1/3 членов Собраний по данному вопросу в письменном виде.
- 3.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.
- 3.5. Собрание ведет председатель (им может быть и руководитель Учреждения), избираемый из числа участников. На Собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.
- 3.6. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Собраний считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собраний.
- 3.7. Решения Собраний, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его руководителем Учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.8. Все решения Собраний своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания Собраний протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 4.2. Документация Собраний постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту.